



**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**  
**ГОЛОВИ ВІЛЬШАНСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**  
**КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

від "29" грудня 2018 року

№ 272-р

с/мт Вільшанка

**Про стан виконавської дисципліни в  
апараті та структурних підрозділах  
районної державної адміністрації  
з кадрових питань за 2018 рік**

Дотримання вимог чинного законодавства про державну службу в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації забезпечується на належному рівні.

Кадрова робота Вільшанської районної державної адміністрації спрямована на виконання Конституції України, законів України, актів Президента України та Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня, доручень Прем'єр-міністра України, здійснення інших визначених законами, а також делегованих повноважень і забезпечення реалізації державної кадрової політики,

Районна державна адміністрація та її структурні підрозділи працюють відповідно до вимог законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про місцеві державні адміністрації» та інших нормативно-правових актів, що регулюють:

порядок оформлення, прийняття, переведення та звільнення працівників;

порядок ведення та обліку їх особистих справ та трудових книжок, методи обліку руху кадрів;

організацію роботи з підбору та розстановки керівних кадрів і фахівців;

формування та реалізацію державної політики у сфері державного управління.

Станом на 01 грудня 2018 року в районній державній адміністрації та її структурних підрозділах за штатними розписами налічувалось 71 державний службовець, з них: в апараті районної державної адміністрації - 18, структурних підрозділах - 53. Штатна чисельність інших посад недержавної служби - 7.

Фактична чисельність працюючих державних службовців за категоріями посад:

«Б» - 31 особа (апарат та структурні підрозділи районної державної адміністрації);

«В» - 40 осіб (апарат та структурні підрозділи районної державної адміністрації).

В районній державній адміністрації залишається вакантною посада голови.

Протягом року на державну службу в структурні підрозділи райдержадміністрації призначено 01 особу, яка успішно пройшла конкурсний відбір та вже перебувала на державній службі. Звільнено в апараті та структурних підрозділах райдержадміністрації 04 особи (1 особа за досягненням пенсійного віку).

У 2018 році призначень і звільнень на керівні посади в апараті та структурних підрозділах райдержадміністрації не було.

Вакантними станом на 01 грудня 2018 року залишаються посади державної служби: в апараті райдержадміністрації - 3 (з них посада голови районної державної адміністрації), в структурних підрозділах райдержадміністрації - 2.

З метою об'єктивного та оперативного інформування громадян щодо наявності вакантних посад державних службовців на веб-сторінці райдержадміністрації розмішуються відомості про оголошення конкурсу на заміщення вакантних посад з вимогами до них.

Для заповнення вакантних посад державної служби категорій «Б» і «В» в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації утворено конкурсні комісії та затверджено їх склад відповідно до норм чинного законодавства.

Планування роботи з кадрами здійснюється відповідно до наказу Національного агентства України з питань державної служби від 03 березня 2016 року № 47 «Про затвердження Типового положення про службу управління персоналом державного органу», розпорядження голови райдержадміністрації від 19 червня 2018 року № 119-р «Про регламент Вільшанської районної державної адміністрації», плану роботи районної державної адміністрації.

Відповідно до статті 69 Закону України «Про державну службу» в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації утворені дисциплінарні комісії з розгляду дисциплінарних справ.

Так, в січні 2018 року відповідно до статті 68 Закону України «Про державну службу» першим заступником районної державної адміністрації ініційовано дисциплінарне провадження щодо двох державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б» і «В». За результатами розгляду дисциплінарної комісії державних службовців притягнуто до дисциплінарної відповідальності та застосовано дисциплінарне стягнення - зауваження.

Відповідно до статті 44 Закону України «Про державну службу», Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 (зі змінами) в апараті та структурних підрозділах райдержадміністрацій проведено оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б» і «В». Всі державні службовці, які підлягали оціненню у 2018 році, отримали

позитивні оцінки. Складено індивідуальні програми підвищення рівня професійної компетентності державних службовців.

Навчання державних службовців районної державної адміністрації відбувається відповідно до Положення про систему підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 07 липня 2010 року № 564, та інших нормативно-правових актів, що врегульовують питання професійного навчання державних службовців.

Працівники служб управління персоналом районної державної адміністрації протягом січня-грудня 2018 року вживали організаційні заходи та здійснювали координацію роботи щодо професійного навчання та підвищення кваліфікації державних службовців апарату та структурних підрозділів районної державної адміністрації згідно з планами-графіками Інституту підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної Академії державного управління при Президентові України, Дніпропетровського регіонального інституту державного управління Національної Академії державного управління при Президентові України, державного навчального Закладу «Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій обласної державної адміністрації» (далі - Центр).

Протягом звітнього періоду пройшли навчання (за різними формами) та підвищили кваліфікацію 26 державних службовців, зокрема:

з питань корупції - 1 особа;

в рамках першого туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» - 2 особи;

в Центрі за програмою тематичних короткострокових семінарів підвищили кваліфікацію 8 осіб, за професійною програмою (I-II сесія) - 3 особи.

Крім того, у 2018 році 2 особи продовжують навчання в Дніпропетровському регіональному інституті державного управління Національної Академії державного управління при Президентові України за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування».

У 2018 році порушників Закону України «Про запобігання корупції» (в частинні подання декларацій) не виявлено. До 01 квітня 2018 року всі державні службовці райдержадміністрації категорії «Б» та «В» заповнили декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в електронному варіанті на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції за минулий рік.

Розпорядженням голови районної державної адміністрації від 20 липня 2018 року № 144-р затверджено заходи з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції на 2018 рік, які спрямовані на усунення корупційних ризиків, запобігання та протидію корупції, на необхідність забезпечення доброчесності персоналу в апараті та структурних підрозділах райдержадміністрації.

Відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації від 24 вересня 2018 року № 195-р проводяться засідання ради по роботі з кадрами при райдержадміністрації. Протягом 2018 року проведено 4 засідання, на яких розглянуто 11 питань щодо забезпечення координації дій структурних підрозділів райдержадміністрації з питань вдосконалення роботи з кадрами, підвищення відповідальності за виконання покладених на них завдань, підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників,

Важливим фактором мотивації праці є стимулювання діяльності державних службовців шляхом нагородження обласними та районними відзнаками. Протягом звітнього періоду нагороджено 8 осіб:

Почесною грамотою обласної ради - 1 особа;

Грамотою обласної державної адміністрації - 3 особи;

Грамотою районної державної адміністрації та районної ради - 4 особи.

Разом з тим, мають місце грубі порушення вимог Порядку представлення до нагородження, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації від 25 березня 2014 року № 85-р. Нагородні документи надходять з численними помилками, без дотримання послідовності при представленні до нагородження.

З метою удосконалення роботи з кадрами в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації, підвищення ефективності та результативності цієї роботи, удосконалення її форм і методів:

1. Звернути увагу керівників відділів та секторів апарату районної державної адміністрації та керівників структурних підрозділів райдержадміністрації на необхідність:

1) належної підготовки до чергового етапу електронного декларування в Україні, який розпочинається з 01 січня 2019 року, з метою своєчасності подання суб'єктами декларування декларацій за 2018 рік, організувати та провести відповідну підготовчу та роз'яснювальну роботу;

2) організації роботи серед державних службовців щодо своєчасного оновлення/заміни сертифікатів електронного підпису, перевірки доступу до власних електронних скриньок (діюча адреса електронної пошти) тощо;

3) неухильного дотримання вимог законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про очищення влади», законодавства про працю України та інших нормативно-правових актів з питань державної служби.

2. Зобов'язати керівників відділів та секторів апарату районної державної адміністрації та керівників структурних підрозділів районної державної адміністрації:

1) дотримуватися вимог Порядку представлення до нагородження, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації від 25 березня 2014 року № 85-р;

2) забезпечити виконання вимог частини п'ятої статті 48 Закону щодо дотримання періодичності підвищення рівня професійної компетентності

державних службовців (протягом проходження служби) та підвищення кваліфікації (не рідше одного разу на три роки);

3) забезпечити своєчасне підвищення рівня професійної компетентності державних службовців відповідно до наданих пропозицій щодо потреби у підвищенні кваліфікації на 2018 рік;

4) дотримуватися вимог статей 6 та 51 Закону України «Про державну службу» стосовно кількості посад державної служби категорії «Б» у відношенні до загальної чисельності працівників в державному органі та забезпечення наявності усіх груп оплати праці у державних органах відповідної юрисдикції,

5) забезпечити виконання вимог антикорупційного законодавства під час проведення конкурсів на заміщення посад державних службовців, перевірку своєчасності подання декларацій.

3. Керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації надати на узагальнення відділу управління персоналом та юридичного забезпечення апарату райдержадміністрації інформації про виконання даного розпорядження до 01 жовтня 2019 року.

4. Відділу управління персоналом та юридичного забезпечення апарату райдержадміністрації:

1) продовжити проведення перевірок та надання методично-консультативної допомоги щодо усунення недоліків у роботі структурних підрозділів райдержадміністрації з дотримання вимог законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції» та інших нормативних документів, що регламентують роботу з персоналом;

2) надати узагальнену інформацію про виконання даного розпорядження керівнику апарату районної державної адміністрації Куцаревій О.В. до 01 листопада 2019 року.

5. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови районної державної адміністрації від 29 грудня 2017 року № 310-р «Про стан виконавської дисципліни в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації з кадрових питань за 2017 рік».

6. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на керівника апарату районної державної адміністрації Куцареву О.В.

**Перший заступник голови  
районної державної адміністрації**



**С.НЕСТЕРОВ**